

Envoyé en préfecture le 29/03/2021  
Reçu en préfecture le 29/03/2021  
Affiché le  
ID : 029-212902332-20210324-2403020-DE

QUIMPERLÉ  
KEMPERLE 



# BILAN PLAN D'ACTION EGALITE FEMMES-HOMMES

Conseil municipal  
24/03/ 2021

# SOMMAIRE

Envoyé en préfecture le 29/03/2021  
Reçu en préfecture le 29/03/2021  
Affiché le  
ID : 029-212902332-20210324-2403020-DE

## INTRODUCTION

1- LE PLAN D'ACTION TRIENNAL 2020 – 2022 .....p.4

2- LA VILLE DANS SES POLITIQUES PUBLIQUES.....p.6

**1<sup>er</sup> axe : Construire les bases de l'égalité et du bien vivre ensemble**

**2<sup>ème</sup> axe : Favoriser l'implication des citoyen.ne.s**

**3<sup>ème</sup> axe: Contribuer à l'égalité pour tous**

**4<sup>ème</sup> axe : S'engager publiquement pour l'égalité**

3- LA VILLE DANS SON FONCTIONNEMENT INTERNE.....p.24

**5<sup>ème</sup> axe : Favoriser l'égalité au sein de la collectivité**

# INTRODUCTION

Signature de la charte Européenne pour l'égalité des femmes et des hommes dans la vie locale, **le 8 mars 2018**

**Plan d'actions triennal 2020-2022**, voté au conseil municipal **du 3 octobre 2019**

# 1- PLAN D'ACTION TRIENNAL 2020 - 2022

**1. La Ville dans ses  
politiques publiques**

**2. La Ville dans son  
fonctionnement interne**

**5 AXES**

**Construire les  
bases de l'égalité  
et du bien vivre  
ensemble**

**Favoriser  
l'implication des  
citoyen.ne.s**

**Contribuer à  
l'égalité pour tous**

**S'engager  
publiquement  
pour l'égalité**

**Favoriser l'égalité  
au sein de la  
collectivité**

## **32 FICHES ACTIONS**

Qui fixent les priorités,  
actions et ressources  
nécessaires à une politique  
transversale d'égalité entre  
les femmes et les hommes

Le plan d'action est constitué de

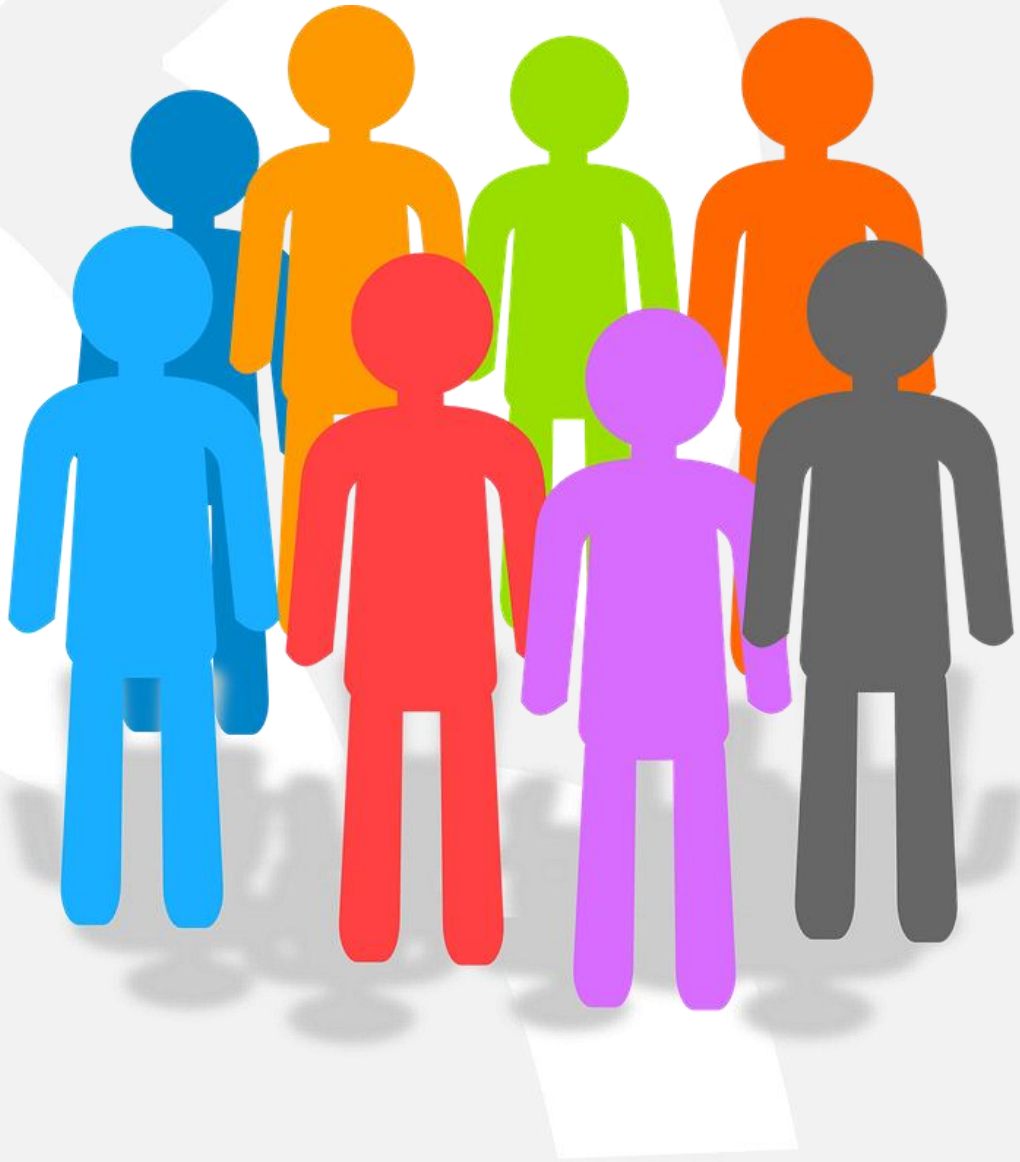
**32 fiches actions qui rassemblent un total de 87 actions**

**Malgré un contexte sanitaire ayant entraîné des reports et annulations de manifestations et/ou d'actions, la ville comptabilise à ce jour de nombreuses actions réalisées.**

**26 fiches actions sont réalisées ou en cours (81%)**

55 actions réalisées ou en cours

27 à programmer



## 2. LA VILLE DANS SES POLITIQUES PUBLIQUES

---

# 1<sup>er</sup> axe : 6 fiches actions

## CONSTRUIRE LES BASES DE L'ÉGALITE ET DU BIEN VIVRE ENSEMBLE

Sensibiliser, former, éduquer

---

*Lutter contre les inégalités et les stéréotypes liés au genre,  
sensibiliser à une communication sans stéréotypes de genre dans  
toutes les structures consacrées à l'éducation.  
Encourager la mixité et le partage égalitaire des espaces, des postes  
à responsabilités...*

## Rappel des fiches actions :

Fiche action 1.1 : Former les agent.e.s de la jeunesse, enfance et petite enfance sur la question de l'égalité

Fiche action 1.2 : Education au bien vivre ensemble 

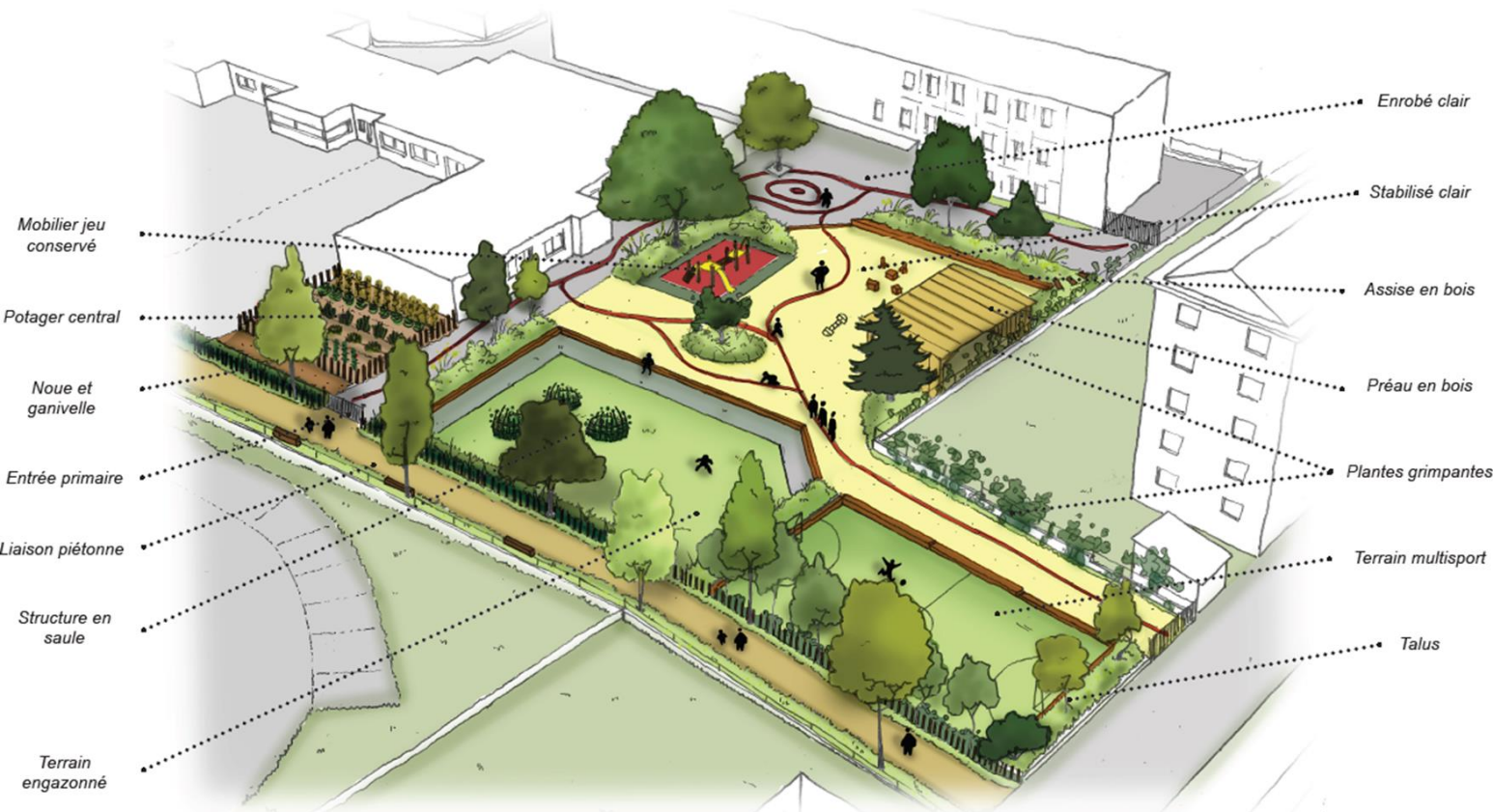
Fiche action 1.3: Réorganisation de la cour de récréation 

Fiche action 1.4: Dispositif d'aide aux leçons dans les écoles publiques 

Fiche action 1.5 : Soutenir les structures associatives de la petite enfance 

Fiche action 1.6 : Sensibiliser les associations et développer une culture de l'égalité 

## 1.3 Réorganisation de la cour de récréation de Kersquine



La cour de récréation de l'école Kersquine sera rénovée dès l'été 2021. Des travaux intégrant la notion de développement durable et des aménagements permettant de moduler les espaces seront réalisés dans le but de **favoriser la mixité et le partage égalitaire de l'espace scolaire.**

## 1.6 Sensibiliser les associations et développer une culture de l'égalité



Dans le but de **sensibiliser les associations et développer une culture de l'égalité**, une Conférence animée par Mélissa Piazza « Laissons nos clichés aux vestiaires » était programmée en novembre 2020 à destination des associations et du grand public.

L'objectif de cet évènement est d'amener une réflexion sur la place des femmes dans notre société et plus particulièrement dans le sport. Cette conférence est reportée au 16 mars 2021, si les conditions sanitaires le permettent.

## 2<sup>ème</sup> axe

# FAVORISER L'IMPLICATION DES CITOYEN.NE.S

Encourager, Faciliter, innover

*Encourager les femmes à exprimer leur avis.  
Mobiliser le tissu associatif sur la question de l'égalité hommes/femmes et  
de la lutte contre toutes les discriminations.  
Créer du lien social et de la proximité avec les publics défavorisés.*

## **Rappel des fiches actions :**

**Fiche action 2.1 :** Vers une meilleure appropriation de l'espace public par les femmes 

**Fiche action 2.2 :** « Vivre ton quartier » 

**Fiche action 2.3 :** Appel à projet « Égalité et lutte contre les discriminations » 

## 2.1 Vers une meilleure appropriation de l'espace public par les femmes



Pour permettre aux femmes de s'investir davantage dans la construction de l'espace public et dans la vie citoyenne, une marche exploratoire dans un quartier de la Ville, destinée aux femmes de tous âges sera proposée, lors de l'édition 2021 de « Sous les Paupières des Femmes ».

La marche est encadrée et guidée par une animatrice et permet d'identifier :

- Les problèmes liés à l'aménagement urbain (accessibilité, mobiliers urbains inadaptés...)
- Les raisons et lieux pouvant provoquer un sentiment d'insécurité (défaut d'éclairage, lieux dégradés, buissons trop imposants...)

## 2.3. Encourager les initiatives citoyennes en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations



Afin de soutenir les associations porteuses de projet en matière d'égalité et de lutte contre les discriminations, le dispositif « Coup de pouce égalité » a été proposé à l'ensemble des associations ayant un siège social à Quimperlé.

Ainsi, le Dojo des 3 rivières a réalisé une demande de subvention pour l'organisation d'une séance de self-défense, gratuite, dédiée aux femmes, dans le cadre de « Sous les paupières des femmes » 2021. Une aide de 500€ leur a été accordée.

Quimperlé Glo bénéficiera également de 500€ dans le cadre de leur projet d'accompagnement des populations rurales de Glo, dans la création de micro-entreprises, notamment en impliquant les femmes.

## 3<sup>ème</sup> axe :


# CONTRIBUER A L'EGALITE POUR TOUS


Accompagner, Soutenir, Aider


---


*Les disparités d'accès aux pratiques sportives et à la culture sont une réalité.  
De nombreuses actions proposées par la Ville visent à réduire ces inégalités.  
Le CCAS a également mené de nombreuses actions pour un  
accompagnement renforcé des bénéficiaires de l'épicerie sociale et une  
meilleure information.*


## **Rappel des fiches actions :**

**Fiche action 3.1 :** Faciliter l'accès des familles monoparentales au parc social locatif par un accompagnement renforcé et une meilleure information 

**Fiche action 3.2 :** Développer l'insertion des bénéficiaires de l'épicerie sociale en optimisant la communication pour toucher de nouvelles personnes 

**Fiche action 3.3 :** Favoriser le lien intergénérationnel entre les jeunes et les seniors afin mettre fin aux clivages liés à l'âge 

**Fiche action 3.4 :** Offrir un égal accès à chacun.e à la culture par l'éducation artistique et culturelle 

**Fiche action 3.5 :** Intégrer la question de l'accès des femmes dans la conception des équipements sportifs 

**Fiche action 3.6 :** Réduire les inégalités sociales d'accès à la pratique d'activité physique et sportive et au développement de l'offre de l'activité physique adaptée 

**Fiche action 3.7 :** Intégrer l'égalité dans l'aménagement des bâtiments 

### 3.4 Offrir un égal accès à chacun.e à la culture par l'éducation artistique et culturelle



De nombreuses actions ont été réalisées, en effet, durant la saison 2019 / 2020 :

- Six spectacles à destination d'un public familial, deux spectacles pour les plus jeunes avec des horaires adaptés et trois séances cinéma ouvertes aux scolaires ont été réalisés.
- La gratuité est proposée chaque année sur les manifestations d'été organisées par la Ville
- La gratuité des spectacles a été proposé aux bénéficiaires de l'épicerie sociale et un « club des spectateur.rice.s de l'épicerie » (6 femmes et 3 hommes en 2020) a également vu le jour.
- Un transport a été mis en place pour les spectacles partenaires (Théâtre de Lorient), accessible à toutes et tous.

## **3.2 Développer l'insertion des bénéficiaires de l'épicerie sociale par un meilleur accompagnement et en optimisant la communication**



En mars 2019, la Ville a recruté une conseillère ESF, ce qui a permis d'améliorer l'accompagnement des bénéficiaires de l'épicerie sociale (en 2020 : 130 femmes et 112 hommes). La communication concernant l'activité de l'épicerie a également été valorisée sur le site internet de la Ville et par l'organisation de points presse.

## 3.7 Intégrer l'égalité dans l'aménagement des bâtiments



### *Développer les offres concernant l'hygiène et les soins*

La volonté est d'intégrer le genre dans l'aménagement des bâtiments et ainsi améliorer les conditions d'accueil des différents publics, notamment par une prise en compte de leurs besoins.

Un distributeur de protections périodiques biologiques et gratuites vient d'être installé dans les locaux de l'action sociale, à destination des femmes en situation de précarité.

## 4<sup>ème</sup> axe :

# S'ENGAGER PUBLIQUEMENT POUR L'ÉGALITE


Se positionner, Promouvoir, Communiquer


---


*Sortir des clichés et stéréotypes de genre dans le sport.  
Veiller à une communication publique sans stéréotypes.  
Encourager la visibilité des femmes dans le domaine de l'art, de la culture et  
tendre vers une égalité dans les programmations.  
Promouvoir la mixité.*

## Rappel des fiches actions :

**Fiche action 4.1 :** Renforcer la présence des femmes dans la toponymie Quimperloise 

**Fiche action 4.2 :** Prolonger l'effet « Sous les paupières des femmes » et encourager l'accueil des artistes femmes dans le cadre de la saison culturelle 

**Fiche action 4.3 :** Veiller au choix des ouvrages de littérature jeunesse et favoriser plus de mixité à la médiathèque 

**Fiche action 4.4 :** Valoriser l'action municipale en matière d'égalité F/H en ayant une pratique exemplaire 

**Fiche action 4.5 :** S'ouvrir aux autres cultures en luttant contre les préjugés et valoriser l'action des femmes à l'international

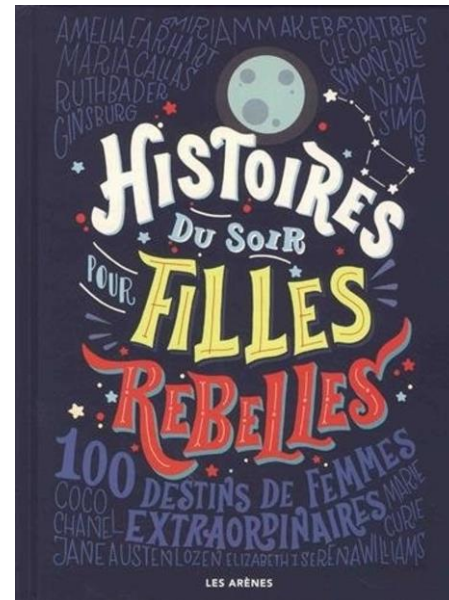
**Fiche action 4.6 :** Manifestation thématique « mon sport n'a pas de genre » dans le cadre de la « Fête du sport »

**Fiche action 4.7 :** Organiser une campagne sur les stéréotypes en partenariat avec Quimperlé Communauté

**Fiche action 4.8 :** Réaliser une enquête sur les freins et leviers de l'accessibilité au sport 

**Fiche action 4.9 :** Rassembler des données sexuées au sein des associations 

## 4.3 Veiller au choix des ouvrages de littérature jeunesse et favoriser plus de mixité à la médiathèque



Afin de promouvoir la littérature sur les questions d'égalité femmes-hommes et de lutte contre les stéréotypes, la médiathèque a accordé une attention particulière aux choix des ouvrages en faisant l'acquisition, tout au long de l'année 2020, de 14 documents jeunesse puis 85 pour les adultes, sur les questions du genre et de lutte contre les stéréotypes.

L'objectif de la médiathèque est de favoriser une offre de service ne véhiculant pas de stéréotypes en matière de genre et d'encourager la mixité dans la fréquentation de la médiathèque.

Des rencontres artistiques, spectacles et conférences non genrés et intergénérationnels sont d'ailleurs organisés.

## 4.4 Valoriser l'action municipale en matière d'égalité femmes/hommes en ayant une pratique exemplaire



Le service communication sensibilisé à la question de l'égalité et à l'approche intégrée, veille à une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans l'ensemble de ses supports de communication (magazine municipal, réseaux sociaux, site internet...).

Il intègre également les questions d'égalité et de droits des femmes dans ses publications.

Il s'appuie d'ailleurs sur les guides existants, comme le guide du Haut Conseil à l'Égalité pour une communication non stéréotypée.

De plus, le service a conçu fin 2020 un logo spécifique pour valoriser davantage et rendre plus lisibles les actions mises en œuvre par la Ville en matière d'égalité.



## 3. LA VILLE DANS SON FONCTIONNEMENT INTERNE

---

## 5<sup>ème</sup> axe :

# FAVORISER L'ÉGALITE AU SEIN DE LA COLLECTIVITE


Agir, Développer, Informer


*Veiller à ce que les femmes et les hommes disposent des mêmes conditions d'accès à l'emploi et d'évolution de carrière.  
Prévenir et agir contre les harcèlement et les comportements sexistes au travail.*

## Rappel des fiches actions :

**Fiche action 5.1 :** Garantir une absence de discrimination dans les recrutements et la mobilité 


**Fiche action 5.2 :** Continuité de la vie professionnelle favorable à l'égalité Femme - Homme 

**Fiche action 5.3 :** Sensibiliser à la lutte contre le harcèlement, les discriminations et les remarques sexistes et sexuelles en interne 

**Fiche action 5.4 :** Diminuer la précarité et évoluer vers une égalité salariale 

**Fiche action 5.5 :** Faciliter l'articulation des temps de vie professionnelle et personnelle 

**Fiche action 5.6 :** Favoriser la mixité au sein du service d'aide à domicile pour le processus de recrutement et l'accueil de nouveaux bénéficiaires

**Fiche action 5.7 :** Installer une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les différentes instances de gouvernance et de décision et améliorer l'accès et les conditions d'exercice des élu.e.s 

## 5.1 Garantir une absence de discrimination dans les recrutements et la mobilité

Un guide des questions à proscrire est en cours de réalisation, afin de le mettre à disposition du jury de recrutement. La mixité au sein des jurys de recrutement est respectée et les annonces de postes sont formulées de manière non genrées.

La campagne « les métiers n'ont pas de sexe » a été lancée en collaboration avec Quimperlé Communauté, afin de garantir une absence de discrimination à l'embauche.



## **5.2 Continuité de la vie professionnelle et déroulement de carrière favorable à l'égalité femme/homme**

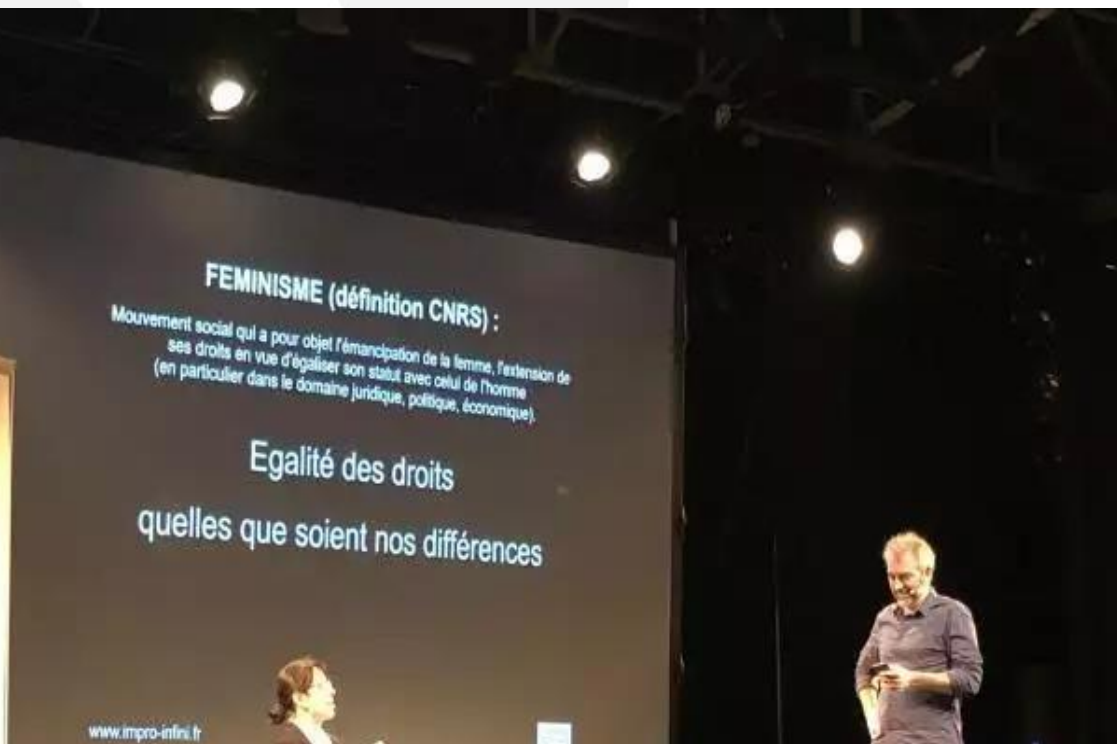
L'entretien de ré-accueil après un arrêt prolongé est rendu systématique et les agent.e.s souhaitant avoir recours aux temps partiels sont désormais informés par un courrier type de l'impact d'une activité réduite.



## 5.3 Sensibiliser à la lutte contre le harcèlement, les discriminations, les comportements et les violences sexistes et sexuelles en interne

Un théâtre-forum « X=Y » de la compagnie Impro infini a été réalisé en 2019, en partenariat avec Quimperlé Communauté auquel ont participé tou.te.s les agent.e.s de la Ville de Quimperlé et de Quimperlé Communauté, ainsi que quelques élu.e.s et membres d'association en lien avec ce sujet.

Les saynettes réalisées avec humour, ont permis de riches échanges avec le public sur le thèmes de l'égalité professionnelle.



## 5.4 Diminuer la précarité et évoluer vers une égalité salariale



Dans l'optique de diminuer la précarité et d'évoluer vers une égalité salariale, le service RH a procédé à une harmonisation du régime indemnitaire en octobre 2019, puis à la rentrée 2020, des démarches de titularisation des emplois contractuels pérennes ont été engagés ainsi qu'une optimisation des horaires.

## **5.5 Faciliter l'articulation des temps de vie professionnelle et personnelle**

La réflexion a été reportée en 2021 (télétravail, droit à la déconnexion...) et s'inscrit également dans le plan d'action RPS.

Le développement d'offres de services pour le personnel va se trouver facilité par le renfort de l'agente dédiée à la communication interne depuis janvier 2021

## **5.7 Installer une représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les différentes instances de gouvernance et de décision et améliorer l'accès et les conditions d'exercice des élu.e.s.**

- Le binôme à la tête de la majorité Ville de Quimperlé est mixte
- La représentativité des élu.e.s dans l'exécutif de Quimperlé Communauté est paritaire (2 hommes et 2 femmes) ainsi que dans le CA du CCAS (5 femmes et 4 hommes)
- 3 commissions sur 10 sont paritaires; Des progrès sont à faire

Envoyé en préfecture le 29/03/2021  
Reçu en préfecture le 29/03/2021  
Affiché le  
ID : 029-212902332-20210324-2403020-DE

